

**Dotazy a připomínky vznesené na jednání
Zastupitelstva města Kutná Hora dne 24. 10. 2023**

Číslo	Předkládá	Obsah připomínky	Písemné doručení	Vyřizuje	Termín splnění	Poznámka
8-1/23	Mgr. Vít Šnajdr	<ul style="list-style-type: none">- Jak bylo vyplaceno odstupné bývalému řediteli PO Školní jídelny.- Kdy bude vyhlášen konkurz na místo ředitele Školních jídelen? Jaké jsou důvody tohoto prodlení?- Jak bude rada města, nebo vedení města řešit otázku kvality stravování?- Participativní rozpočet - Proč byla omezena v podstatě zrušena významná část tohoto projektu, jmenovitě participativní rozpočet pro studentský parlament. Proč tedy dochází k jeho redukci?	ano	starosta	8.11.2023	Písemná odpověď

Odpověď:

8-1/23



MĚSTO KUTNÁ HORA

Havlíčkovo náměstí 552/1, 284 01 Kutná Hora,

IČ: 00236195, DIČ: CZ00236195

Vedení města

sídlo: Havlíčkovo náměstí 552/1, Kutná Hora

tel.: 327 710 111*, ID DS: b65bfx3, <https://www.kutnahora.cz>

Váš dopis ZN.: Přípomínka č. 1- 8/23
Ze dne: 24. 10. 2023

Adresát:

Vyřizuje: Mgr. Lukáš Seifert
Tel.: 327710100
E-mail: seifert@mu.kutnahora.cz
Datum: 6.11.2023

Vážený pan
Mgr., Bc. Vít Šnajdr

email: snajdr.v@seznam.cz

Školní jídelny Kutná Hora

1) Jak je možné, že bylo vyplaceno **odstupné** bývalému řediteli, který podal rezignaci, a jeho pracovní místo přitom nebylo rušeno. Zajímá mě jak se tento postup opírá o zákoník práce.

- a) *Pracovní poměr založen jmenováním § 33 odst. 3 ZP*
- b) *Vzdání se pracovního místa § 73 odst. 1 ZP*
- c) *§ 73a ZP – nebylo možné nabídnout změnu jeho dalšího pracovního zařazení u zaměstnavatele na jinou práci odpovídající jeho zdravotnímu stavu a kvalifikaci; jestliže zaměstnavatel nemá pro zaměstnance takovou práci, jde o překážku v práci na straně zaměstnavatele a současně platí, že je dán výpovědní důvod podle § 52 písm. c)*

Zvolený postup ukončení pracovního poměru vedl ke skutečnosti, že pan ředitel ukončil svůj pracovní poměr k organizaci a provedl předání funkce nové ředitelce. Tedy nezůstal v žádném pracovním poměru k organizaci.

2) Kdy bude vyhlášen **konkurz** na místo ředitele Školních jídelen? Ředitelka byla jmenována od 1.4. 2023, dnes máme říjen a o konkursu není nic slyšet. Přitom § 166 odst. 10 zákona č. 561/2004 Sb., zákon o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání říká, že v tomto případě má být konkurz vyhlášen bez zbytečného odkladu. Jak je tedy možné, že zatím není konkurz ani v přípravě. Jaké jsou důvody tohoto prodlení?

Paní ředitelka PO Školní jídelny byla jmenována na dobu určitou do jmenování ředitele/ředitelky vzešlé/ho z konkursního řízení. V rámci procesu reorganizace nedošlo a nedochází ke zmiňovanému prodlení. Odklad je důvodný a v souladu s úkoly a plánem, podle kterého ředitelka organizace postupuje. Využití daného paragrafu školského zákona způsobem, který lze vysledovat v případě postupu při PO Školní jídelny, je plně v souladu se situací, kdy například dochází ke slučování školských PO, jejich transformaci, nebo reorganizaci. Zvolený postup byl rovněž konzultován s ČŠI ČR i MŠMT ČR, označen byl v dané situaci za nesporný. Zvolený postup rovněž vycházel ze zkušenosti z období, kdy jste se podílel na správě města v pozici místostarosty města.

3) Jak míní rada nebo vedení města řešit otázku **kvality stravování**? Za dva měsíce nového školního roku řeší kvalitu stravování na TGM školní inspekce a na J. Palacha učitelé sepisují protestní dopis. Slibované salátové bufety se odkládají a z uvedeného je patrné, že k žádnému progresivnímu zlepšení kvality nedošlo. Jaké tedy budou další kroky zřizovatele?

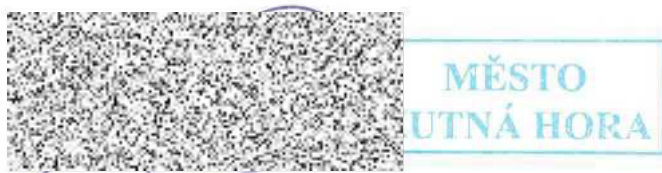
Školní stravování je jednou z priorit tohoto období. Oblast školských PO je v mé gesci, tedy gesci starosty. Vlastní příspěvková organizace byla převzata v naprosto otřesném stavu, kdy byly zatajovány skutečnosti ohledně technického stavu budov, zaměstnanci byli nezákonně zařazováni hluboce pod odpovídající a zákonem danou třídou, na pracovištích docházelo ke konfliktům a probíhaly nehospodárné nákupy. Stav organizace na konci roku 2022 zcela odpovídal alarmujícím zjištění auditu realizovaného Ing. Pavlem Lelkem na začátku roku 2020. V rámci těchto zjištění nebyly podniknuty žádné kroky vedoucí k stabilizaci situace a zajištění elementárních zákonných povinností. Postupně dochází k transformaci a reorganizaci. Byly zrušeny nevýhodné smlouvy, centralizován nákup, dochází k narovnání platových zařazení zaměstnanců, obnově vybavení a zajištění bezpečnosti provozů. Váš závěr zmíněný v rámci bodu je naprosto zcestný. I z toho důvodu bude všem zastupitelům i veřejnosti umožněno seznámit se stavem školních jídelen a vývojem v dané věci od roku 2019 do současnosti. Věřím, že nestranné podané informace, které na zastupitelstvu dne 14. listopadu 2023 zazní, budou dostatečným dokladem snahy města zajistit kvalitní školní stravování.

Participativní rozpočet

Proč byla omezena v podstatě zrušena významná část tohoto projektu, jmenovitě participativní rozpočet pro studentský parlament. Nejde ani tak o částku, tu údajně dostaly školy do rozpočtu, ale o významné okleštění vzdělávací části tohoto projektu. Studenti a žáci se touto formou učili principům zastupitelské demokracie a tento projekt byl přebírán na Slovensku a velmi kladně hodnocen v Německu. Proč tedy dochází k jeho redukci?

Formuje se nový koordinační tým a obměňuje se členství v RŠPKH. Není cílem projekt redukovat. Vlastníci částí projektu již nepracují na MÚ. Projekt musí mít vlastníky, kteří ho budou znovu rozvíjet. Panuj Hoře, je znovu zakotveno v návrhu rozpočtu města.

S pozdravem



Mgr. Lukáš Seifert

starosta města